

**DETERMINAZIONE  
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU. 08 del 12 GEN. 2022

**OGGETTO: Permesso retribuito, ai sensi dell'art.33 della Legge 104/92 e del D.L. 324/93 convertito con Legge 423/93, dipendente n. dip. 4493**

L'anno **2022**, il giorno **dodici** del mese di **Gennaio**, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria sig.ra Grazia Granata, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA  
GESTIONE RISORSE UMANE**

Vista l'istanza prot. n.0021499 del 02/12/2021 e successiva integrazione prot. n. 0023128 del 27/12/2021 presentata dal dipendente n. dip. 4493 in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia - UTIC del P.O. Garibaldi Centro con la qualifica di Operatore Socio Sanitario con la quale lo stesso chiede di poter usufruire, ai sensi dell'articolo 33 comma 3 Legge 104/92, del permesso retribuito di tre giorni mensili per assistere il proprio padre sig. G.T.A.C. riconosciuto "portatore di handicap grave".

Visto il verbale definitivo trasmesso dall'INPS di Agrigento datato 08/09/2020 con allegato giudizio espresso dalla Commissione Medica Invalidi Civili dell'ASL di Sciacca la quale riconosce il sig. G.T.A.C. soggetto "portatore di handicap in situazione di gravità (art.3 comma 3 legge 104/92)" con previsione di revisione sanitaria fissata al 01/09/2021.

Atteso che il dipendente ha presentato l'istanza per richiedere la fruizione dei benefici in parola in data successiva, precisamente il 02/12/2021 e integrazione il 27/12/2021, al previsto accertamento medico-legale di revisione fissato al 01/09/2021.

Considerato che a seguito della fase emergenziale legata alla crisi epidemiologica da Covid-19 i tempi delle visite di revisione si sono protratti nel tempo e, pertanto, ai sensi dell'art.25, comma 6 bis, della Legge 19 agosto 2014 n.114, il verbale esibito deve intendersi valido a tutti gli effetti di legge fino al completamento dell'iter sanitario di revisione attualmente in corso di calendarizzazione, (giusta nota del 22/12/2021 dell'INPS di Sciacca).

Ritenuto di poter accogliere, nelle more della prevista definizione dell'accertamento medico-legale di revisione l'istanza di cui trattasi e, conseguentemente, di poter autorizzare il dipendente a fruire del permesso retribuito di giorni tre mensili per assistere il proprio padre portatore di handicap in situazione di gravità.

Precisato che, qualora all'esito della revisione non risulti confermata la disabilità con connotazione di gravità, si procederà all'immediato recupero del beneficio eventualmente fruito.

Vista la documentazione esibita dal dipendente dalla quale si evince che il familiare portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Istituti specializzati e che non vi sono altri familiari che possano assicurare assistenza al portatore di handicap.

Visto l'art.33 della L.104/92 e sue modifiche ed integrazioni, nonché l'art.24 della Legge 183 del 04/11/2010 che disciplinano la fattispecie in questione.

Visto, inoltre, l'art. 38 comma 1 del CCNL Comparto Sanità del triennio 2016/2018 che testualmente recita: "I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art.33, commi 2 e 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104, tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità".

Ritenuto altresì necessario porre a carico del dipendente l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione, pena la decadenza del beneficio in questione.

### **D E T E R M I N A**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Autorizzare, in via provvisoria, nelle more della conclusione dell'iter sanitario di revisione, il dipendente n. dip. 4493 Operatore Socio Sanitario in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia - UTIC del P.O. Garibaldi Centro ad usufruire del permesso retribuito di tre giorni mensili per assistere il proprio padre sig. G.T.A.C. riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art.3)" con giudizio soggetto a revisione prevista per il mese di settembre 2021 e attualmente in corso di calendarizzazione, giusta nota dell'INPS di Sciacca del 22/12/2021.

Stabilire di procedere all'immediato recupero del beneficio eventualmente fruito qualora all'esito della visita di revisione non risulti confermata la disabilità con connotazione di gravità.

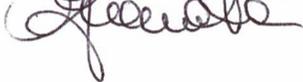
Fare carico al dipendente di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione, pena la decadenza del beneficio in questione.

Stabilire che la fruizione dei superiori permessi decorrerà dalla data di adozione del presente atto.

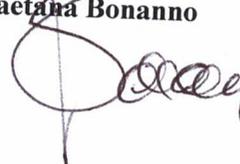
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito aziendale e potrà essere visionato e/o scaricato.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**

**Sig.ra Grazia Granata**



**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Dott.ssa Gaetana Bonanno**



**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

Bilancio \_\_\_\_\_

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto \_\_\_\_\_

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal  
\_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**  
**- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. \_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione